

ПРИНЯТО  
на заседании педагогического совета  
протокол №1  
от «21» ноября 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом МБДОУ «Детский  
сад «Хеда» с. Мартан-Чу»  
Махаева Р.З.  
№ 34 от «22» ноября 2016 г.



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Хеда» с. Мартан-Чу  
Урус-Мартановского муниципального района»

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о должностном контроле в ДОУ**

с. Мартан-Чу  
2016 г.

## **1. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом РФ "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29.12.2012 г., письмами Минобрнауки России от 10.09.99 № 22-06-874 «Об обеспечении инспекционно-контрольной деятельности» и от 07.02.2001 № 22-06-147 «О содержании и правовом обеспечении должностного контроля руководителей образовательных учреждений», уставом ДООУ и регламентирует осуществление должностного контроля.

2. Должностной контроль - основной источник информации для анализа состояния ДООУ, достоверных результатов деятельности участников образовательного процесса. Должностной контроль - это проведение руководителем ДООУ, его заместителями (председателем педагогического совета, председателем методического объединения воспитателей) наблюдений, обследований, осуществляемых в порядке руководства и контроля в пределах своей компетенции за соблюдением педагогическими работниками законодательных и иных нормативных актов Российской Федерации, субъекта РФ, муниципального образования, ДООУ в области образования, защиты прав детства.

## **2. Задачи должностного контроля**

1. Получение объективной информации о реализации образовательной программы в ДООУ, заявленной в уставе.

2. Совершенствование организации образовательного процесса.

3. Анализ достижений в воспитании детей для прогнозирования перспектив развития ДООУ.

4. Подготовка экспертных материалов к аттестации педагогических работников.

5. Своевременная корректировка реализации образовательных программ в разновозрастных группах.

## **3. Функции должностного лица, осуществляющего контроль:**

- контролирует состояние реализации образовательной программы, утвержденной уставом ДООУ;

- проверяет ведение воспитателями установленной документации;

- координирует совместно с проверяемым педагогическим работником сроки

и темпы освоения воспитанниками разновозрастных групп образовательных программ;

- организует и участвует в проведении проверочных работ (педагогических срезов) для установления уровня умений и навыков воспитанников;

- контролирует состояние, пополнение и использование методического обеспечения образовательного процесса;

- применяет различные технологии контроля освоения воспитанниками программного материала;
- готовится к проведению проверки, при необходимости консультируется со специалистами, разрабатывает план-задание проверки;
- проводит предварительное собеседование с педагогическим работником по тематике проверки;
- запрашивает информацию у педагогического работника об уровне освоения воспитанниками программного материала, обоснованность этой информации;
- контролирует индивидуальную работу педагогического работника со способными (одаренными) воспитанниками;
- контролирует создание педагогическим работником безопасных условий проведения с воспитанниками учебных и внеучебных занятий, воспитательных мероприятий;
- оформляет в установленные сроки анализ проведенной проверки;
- разрабатывает экспертное заключение о деятельности педагогического работника для проведения его аттестации;
- оказывает или организует методическую помощь педагогическому работнику в реализации предложений и рекомендаций, данных во время проверки;
- проводит повторный контроль за устранением замечаний, недостатков в работе;
- принимает управленческие решения по итогам проведенной проверки.

#### **4. Права**

Проверяющий имеет право:

1. Избирать методы проверки в соответствии с тематикой и объемом проверки.
2. Привлекать к контролю специалистов извне для проведения качественного анализа деятельности проверяемого педагогического работника.
3. По договоренности получать тексты для педагогических срезов из методкабинета города (района).
4. Использовать тесты, анкеты, согласованные с психологом.
5. По итогам проверки вносить предложения о поощрении педагогического работника, о направлении его на курсы повышения квалификации.
6. Рекомендовать по итогам проверки изучение опыта работы педагога в методическом объединении для дальнейшего использования в работе других педагогических работников.
7. Рекомендовать педагогическому совету принять решение о предоставлении педагогическому работнику «права самоконтроля».
8. Перенести сроки проверки по просьбе проверяемого, но не более чем на месяц.
9. Использовать результаты проверки для освещения деятельности дошкольного образовательного учреждения в СМИ.

## **5. Ответственность проверяющего за:**

- 1.Тактичное отношение к проверяемому работнику во время проведения контрольных мероприятий.
2. Качественную подготовку к проведению проверки деятельности педагогического работника.
3. Ознакомление с итогами проверки педагогического работника до вынесения результатов на широкое обсуждение.
4. Срыв сроков проведения проверки.
5. Качество проведения анализа деятельности педагогического работника;
- 6.Соблюдение конфиденциальности при обнаружении недостатков в работе педагогического работника при условии устранимости их в процессе проверки.
- 7.Доказательность выводов по итогам проверки.

## **6. Документация:**

- план контроля в ДОУ;
  - отчет о проведении контроля за учебный год;
  - доклады, сообщения на педагогическом совете, совете ДОУ, родительском комитете и других органах самоуправления ДОУ;
  - журнал контроля или справки, акты проверки.
- Документация хранится в течение трех лет в учреждении.